



БЕЛГОРОД

Ответственность работодателей за неисполнение законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов

Обязанность работодателя в создании или выделении рабочих мест для инвалидов регламентирована положениями Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и Законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области».

Работодателям установлена квота для приёма на работу инвалидов 3 процента к среднесписочной численности работников. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты может производиться работодателем как самостоятельно, так и по направлениям органов службы занятости населения в соответствии с индивидуальными программами реабилитации и абилитации, с учетом предложений органов социальной защиты населения, общественных организаций инвалидов.

Признание гражданина инвалидом осуществляется государственной службой медико-социальной экспертизы. Лицу, признанному в установленном порядке инвалидом, выдается справка, подтверждающая факт установления инвалидности, а также индивидуальная программа реабилитации и абилитации, содержащая комплекс реабилитационных мероприятий, включающий рекомендации о характере и условиях труда.

Если работодатель не исполняет обязанность по созданию рабочих мест в соответствии с квотой, а также отказывает инвалиду в трудоустройстве он может быть привлечен к административной ответственности в размере **от 5000 до 10000 руб. (ст. 5.42 КоАП РФ).**