



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

«28» января 2021 г.

№ 46

**О внесении изменений в распоряжение
администрации города Белгорода
от 19 декабря 2016 года № 1558**

В целях формирования единого порядка назначения ежемесячной, ежеквартальной премий руководителям муниципальных учреждений и муниципальных унитарных (казенных) предприятий, в связи с организационно-штатными изменениями в структуре администрации города Белгорода:

1. Внести в распоряжение администрации города Белгорода от 19 декабря 2016 года № 1558 «Об утверждении Положения о порядке и условиях назначения ежемесячной, ежеквартальной премий руководителям муниципальных учреждений и предприятий городского округа «Город Белгород» (в редакции распоряжений от 09 января 2018 года № 1, от 02 июля 2018 года № 707) изменения следующего содержания:

1.1. В Положении о порядке и условиях назначения ежемесячной, ежеквартальной премий руководителям муниципальных учреждений и предприятий городского округа «Город Белгород»:

- по всему тексту слова «руководитель департамента экономического развития» в соответствующих падежах заменить словами «заместитель главы администрации города по экономике» в соответствующих падежах;

- подпункт 3.6.2 пункта 3.6 раздела 3 изложить в новой редакции:

«3.6.2. Размер премии может быть увеличен до 100 % от должностного оклада в следующих случаях:

- перевыполнение за отчетный период плановых индикаторов и показателей эффективности муниципального учреждения (предприятия);

- осуществление в течение отчетного квартала мероприятий, в результате которых достигнута реальная экономия средств, конкретных видов материальных ресурсов или получены дополнительные доходы;

- осуществление мероприятий, направленных на снижение затрат муниципального учреждения (предприятия) или увеличение доходной части;

- повышение доходной части муниципального учреждения (предприятия) за счет увеличения объема оказания платных услуг.»;

- пункт 3.7 раздела 3 изложить в новой редакции:

«3.7. Размер премии может быть увеличен до 100 % размера оплаты труда, применяемого для расчета ежеквартальной премии, за участие в реализации проектов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, а также выполнение особо важных и сложных заданий по типу «мероприятия» в следующих случаях:

- осуществление в течение квартала мероприятий по привлечению инвестиций, обеспечивших реальное вложение инвестором (инвесторами) финансовых и (или) материальных средств в объекты муниципального образования «Город Белгород», принесших в бюджет дополнительный доход;

- качественное и своевременное или досрочное выполнение поручений Губернатора Белгородской области и главы администрации города, имеющих значение для улучшения социально-экономического положения в городе;

- участие в судебных делах, повлекших судебное привлечение денежных средств или экономию денежных средств, а также принятие судебного решения в пользу муниципального учреждения (предприятия);

- за качественное выполнение в оперативном режиме существенного объема заданий, отличающихся новизной и важностью решаемых вопросов.

Размер премии за разработку и участие в реализации проектов зависит от достижения в текущем квартале показателей результативности проекта (завершение проекта).

Размер оплаты труда, применяемого для расчета ежеквартальной премии руководителям муниципальных учреждений и предприятий, состоит из базового оклада, выплат компенсационного характера и премиальной выплаты по итогам работы за месяц.».

1.2. Приложения 1-3 к Положению о порядке и условиях назначения ежемесячной, ежеквартальной премий руководителям муниципальных учреждений и предприятий городского округа «Город Белгород» изложить в новой редакции согласно приложениям 1-3 к настоящему распоряжению.

2. Руководителям отраслевых (функциональных) органов, структурных подразделений администрации города ознакомить руководителей подведомственных муниципальных учреждений и предприятий под подпись с настоящим распоряжением в месячный срок.

3. Управлению по взаимодействию с общественными организациями и СМИ администрации города Белгорода обеспечить опубликование настоящего распоряжения на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации города по внутренней и кадровой политике.

Глава администрации
города Белгорода



«Ю.В. Галдун

Приложение 1
к распоряжению администрации
города Белгорода
от «21» 01 2017 г. № 46

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях
назначения ежемесячной, ежеквартальной
премий руководителям муниципальных
учреждений и предприятий
городского округа «Город Белгород»

«Форма»

Утверждаю
Глава администрации
города Белгорода
(руководитель органа, осуществляющего
функции и полномочия учредителя
предприятия (учреждения))

Согласование величины премии
руководителю муниципального предприятия (учреждения)
за (месяц) 20 г.

№ п/п	Наименование показателей	Значение показателя	Обоснование причины снижения, повышения премии
1.	Общие и специфические показатели (перечислить)	___ %	
2.	Повышающие показатели	___ %	
3.	Понижающие показатели	___ %	
	Итого размер премии		

Руководитель отраслевого
(функционального) органа, управления

Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы администрации города
(координирующий деятельность учреждения, предприятия)

Ф.И.О.

Заместитель главы администрации города
по внутренней и кадровой политике

Ф.И.О.

Заместитель главы администрации города
по экономике

Ф.И.О.



Приложение 2
к распоряжению администрации
города Белгорода
от «08» 01 2007 г. № 46

Приложение 2
к Положению о порядке и условиях
назначения ежемесячной, ежеквартальной
премий руководителям муниципальных
учреждений и предприятий
городского округа «Город Белгород»

«Форма»

Утверждаю
Глава администрации
города Белгорода
(руководитель органа, осуществляющего
функции и полномочия учредителя
предприятия (учреждения))

Согласование величины премии
руководителю муниципального предприятия (учреждения)
за *(квартал)* 20__ г.

№ п/п	Наименование показателей	Значение показателя (в % от должностного оклада или размера оплаты труда)	Обоснование причины снижения, повышения премии
1.	Плановые показатели (базовая часть премии – до 50 %) (перечислить)	___ %	
2.	Повышающие показатели	___ %	
3.	Участие в реализации проектов (при наличии)	___ %	
	Итого размер премии		

Руководитель отраслевого
(функционального) органа, управления

Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы администрации города
(координирующий деятельность учреждения, предприятия)

Ф.И.О.

Заместитель главы администрации города
по внутренней и кадровой политике

Ф.И.О.

Заместитель главы администрации города
по экономике

Ф.И.О.



Приложение 3
к распоряжению администрации города Белгорода
 от «08» 07 2011 г. № 46

Приложение 3

к Положению о порядке и условиях назначения ежемесячной,
 ежеквартальной премий руководителям муниципальных
 учреждений и предприятий городского округа «Город Белгород»

«Форма»

Утверждаю:

Глава администрации города Белгорода
 (руководитель органа, осуществляющего функции и полномочия
 учредителя предприятия (учреждения))

Предложения по премированию
руководителя муниципального предприятия (учреждения)
за выполнение особо важных и сложных заданий по типу «ПРОЕКТЫ»
 за (квартал) 20__ г.

№ п/п	Наименование успешно реализованного проекта	Роль в проекте	Предложения по премированию (+)			Предложения по снижению размера премии (-)	Итого (в % от размера оплаты труда, применяемого для расчета ежеквартальной премии)
			за инициацию проектов	по типу «проекты», по которым своевременно или досрочно завершены в текущем (премируемом) квартале контрольные события	по типу «проекты», по которым достигнуты в текущем (премируемом) квартале показатели результативности (завершены проекты)		
1.							

Начальник управления проектно-аналитической
 деятельности администрации города

Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО

Руководитель аппарата администрации города

Ф.И.О.

