

РЕШЕНИЕ
Совета по муниципальной кадровой политике
города Белгорода
от 29 июня 2018 года № 9

Повестка заседания

1. «Об эффективности мер по профилактике коррупции в администрации города Белгорода (в том числе, итоги «декларационной кампании»)».

Докладчик: **Пашкова Анна Александровна**, начальник управления кадровой политики администрации города.

2. «О ходе реализации проекта «Совершенствование процесса дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации города».

Докладчик: **Заливанский Борис Васильевич**, директор МАУ «Институт муниципального развития и социальных технологий».

1. Заслушав и обсудив первый вопрос повестки дня, Совет РЕШИЛ:

1.1. Признать удовлетворительной работу управления кадровой политики в период проведения подготовительного этапа декларационной кампании, направленную на снижение количества нарушений (незначительных ошибок), допускаемых муниципальными служащими при предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

1.2. Поручить руководителям структурных подразделений администрации города, на которые возложены функции по приему сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (комитет по управлению Восточным (Западным) округом, департамент городского хозяйства, управления: образования; культуры; социальной защиты населения), усилить контроль за организацией работы лиц, уполномоченных на сбор и анализ сведений.

Срок: постоянно.

2. Заслушав и обсудив второй вопрос, Совет РЕШИЛ:

2.1. Принять к сведению информацию МАУ «Институт муниципального развития и социальных технологий» о ходе реализации проекта «Совершенствование процесса дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации города».

2.2. Поручить МАУ «Институт муниципального развития и социальных технологий» разработать программу и формат обучения молодых специалистов и вновь принятых работников администрации города, включающую изучение Стратегии развития города Белгорода до 2025 года и Плана действий органов местного самоуправления на 2017-2020 годы. Проводить данное обучение 2 раза в год, начиная со II полугодия 2018 года.

Срок: постоянно.

**Заместитель главы
администрации города по
внутренней и кадровой политике,
заместитель председателя Совета**

О.И.Медведева

**Начальник отдела организации
муниципальной службы и развития
персонала управления кадровой
политики администрации города,
секретарь Совета**

И.Д.Пономаренко