

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

РЕШЕНИЕ

от 29 апреля 2008 г. N 15

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ
ТРЕБОВАНИЯХ К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД БЕЛГОРОД"**

(в ред. решения Совета депутатов города Белгорода
от 29.09.2009 N 244)

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", законом Белгородской области от 24 сентября 2007 года N 150 "Об особенностях муниципальной службы в Белгородской области", в целях обеспечения единого подхода к подбору и расстановке кадров, повышению уровня их профессионализма и ответственности Совет депутатов города Белгорода решил:

1. Утвердить Положение о квалификационных требованиях к должностям муниципальной службы городского округа "Город Белгород" (прилагается).
2. Опубликовать настоящее решение в газете "Наш Белгород".
3. Контроль за выполнением решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов города Белгорода по вопросам законности и развития местного самоуправления.

Заместитель председателя
Совета депутатов
города Белгорода
Д.В.СИРОТЕНКО

Секретарь сессии
А.Е.ДМИТРИЕВ

Утверждено
решением
Совета депутатов
города Белгорода
от 29 апреля 2008 г. N 15

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЯХ К ДОЛЖНОСТЯМ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД БЕЛГОРОД"**

(в ред. решения Совета депутатов города Белгорода
от 29.09.2009 N 244)

I. Общие положения

- 1.1. Положение о квалификационных требованиях к должностям муниципальной службы

городского округа "Город Белгород" (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", законом Белгородской области от 24 сентября 2007 года N 150 "Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области" и призвано содействовать правильному подбору, расстановке и закреплению кадров.

1.2. Положение является основой для разработки регламентов трудовых функций, проведения аттестации, присвоения квалификационных разрядов муниципальным служащим и повышения их квалификации.

1.3. В Положение включены унифицированные требования к обязательному минимуму профессионального образования, стажу муниципальной (государственной) службы или стажу (опыту) работы по специальности, знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими.

II. Квалификационные требования

2.1. Квалификационные требования, предъявляемые к должностям муниципальной службы городского округа "Город Белгород", устанавливаются в соответствии с перечнем должностей муниципальной службы, утверждаемым решением Совета депутатов города Белгорода, и классифицируются следующим образом:

2.1.1. Квалификационные требования, предъявляемые к должностям муниципальной службы городского округа "Город Белгород" по уровню образования:

- к высшим, главным и ведущим должностям муниципальной службы - наличие высшего профессионального образования, позволяющего исполнять должностные обязанности по конкретной должности;

- к старшим и младшим должностям муниципальной службы - наличие среднего профессионального образования.

(в ред. решения Совета депутатов города Белгорода от 29.09.2009 N 244)

2.1.2. Квалификационные требования, предъявляемые к стажу муниципальной (государственной) службы или стажу (опыту) работы:

- к высшим и главным должностям муниципальной службы - наличие стажа муниципальной (государственной) службы или стажа работы по специальности или стажа работы с учетом специфики выполняемых обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы - не менее трех лет;

- к ведущим должностям муниципальной службы - наличие стажа муниципальной (государственной) службы или стажа работы по специальности или стажа работы с учетом специфики по замещаемой должности муниципальной службы - не менее одного года;

- к старшим и младшим должностям муниципальной службы - без предъявления требований к стажу работы.

2.1.3. Квалификационные требования, предъявляемые к профессиональным знаниям и навыкам для всех категорий и групп должностей муниципальной службы:

Знание:

- Конституции Российской Федерации;
- законодательства о муниципальной службе;
- нормативной базы соответствующей сферы деятельности;
- основ управления, экономики и организации труда;
- основ делопроизводства;
- Устава городского округа "Город Белгород";
- регламента работы администрации;
- правил внутреннего трудового распорядка.

Навыки:

- планирования и организации рабочего времени;

- выполнения работы, требующей аналитической оценки в процессе принятия и выработки решений;

- подготовки документов различного типа (проектов правовых актов, деловых писем,

информационных и аналитических материалов);

- владения компьютерной и другой оргтехникой, необходимыми программными продуктами;

- работы в коллективе, соблюдения служебной этики взаимоотношений;

- составления отчетной и другой документации.

Квалификационные требования к специальности (направлению подготовки), специфическим знаниям и навыкам, позволяющим выполнять должностные обязанности по конкретной замещаемой должности муниципальной службы, определяются регламентами трудовых функций, утверждаемыми муниципальными правовыми актами в порядке, устанавливаемом органами местного самоуправления.
