



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ДЕПАРТАМЕНТ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

308000, г. Белгород, пр.Славы, 72
тел. 33-62-88, факс 33-67-46
E-mail: priemnaya@derbo.ru

11.05.2016 г. № 7-07-11/432

На № _____ от _____

Главам администраций
муниципальных районов
и городских округов

**О разъяснении требований
действующего законодательства**

Согласно части 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон о противодействии коррупции) работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 данной статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - должности государственной службы), в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Гражданин, замещавший вышеуказанные должности, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 статьи 12 Федерального закона о противодействии коррупции, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы (часть 2 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ).

Согласно части 5 статьи 12 Федерального закона о противодействии коррупции неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 этой статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с требованиями статьи 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП) «привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или

муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц — от ста тысяч до пятисот тысяч рублей».

В соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 года № 29 утверждены Правила, устанавливающие порядок сообщения работодателем о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в организации в течение месяца работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

На основании изложенного, а также в целях исключения нарушений работодателями требований действующего законодательства при трудоустройстве граждан, замещавших вышеуказанные должности, прошу обеспечить разъяснение требований статьи 12 Федерального закона о противодействии коррупции и постановления Правительства РФ от 21 января 2015 года № 29 индивидуальным предпринимателям и руководителям предприятий различных форм собственности, зарегистрированным на территории Вашего муниципального района (городского округа), в ходе мероприятий, проводимых органами местного самоуправления.

С уважением,

**Заместитель
Губернатора области**



О.Абрамов